

建業實業有限公司
(「本公司」)

董事會成員多元化政策

A. 目的

本政策旨在載列本公司董事會(「董事會」)為達致成員多元化而採取的方針。

B. 願景

本公司明白並深信董事會成員多元化對提升績效及表現素質裨益良多。

C. 政策聲明

為達致可持續的均衡發展，本公司視董事會層面日益多元化為支持其達到戰略目標及維持可持續發展的關鍵元素。在設定董事會成員組合時，會從多方面考慮董事會成員多元化，包括但不限於性別、年齡、文化及教育背景、種族、專業經驗、技能、知識及服務任期。董事會所有委任均以用人唯才為原則，並在考慮人選時以客觀條件充分顧及董事會成員多元化的裨益。

D. 可計量目標

甄選人選將按一系列多元化範疇為基準，包括但不限於性別、年齡、文化及教育背景、種族、專業經驗、技能、知識及服務任期。最終將按人選的長處及可為董事會作出的貢獻而作決定。

E. 監察及匯報

本公司提名委員會將每年檢討董事會在多元化層面的組成，並監察本政策的執行。

F. 檢討本政策

本公司提名委員會將於適當時候檢討本政策及對其進行任何修訂，以確保本政策行之有效。提名委員會將討論任何可能需要的修訂，並向董事會建議任何此類修訂供其審議和批准。

G. 本政策的披露

- a. 本政策將登載於本公司網站(www.chinney.com.hk)供公眾查閱。
- b. 本政策概要連同為執行本政策而制訂的可計量目標及達標進度將每年在本公司《企業管治報告》內披露。